

**Compte-rendu de la rencontre du
12 octobre 2023 de 9h00 à 12h00**

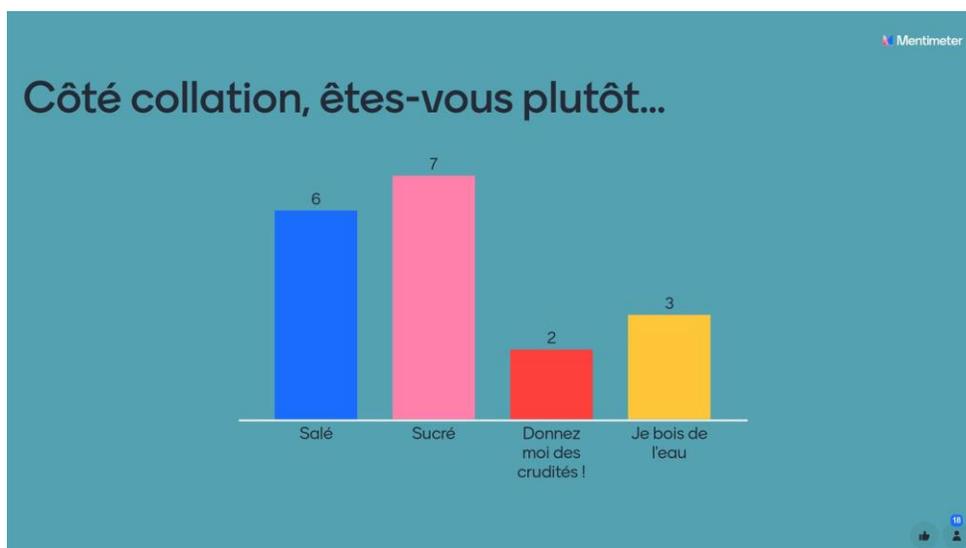
Tenue à la salle des maires de la MRC de D'Autray
550, rue Montcalm, Berthierville

Présences :

Maryse Boucher, Organisatrice communautaire, CISSS de Lanaudière
Daphné Kelly, Agente de mobilisation, Agir pour mieux vivre dans D'Autray
Serge Beaupied, Chargé de projets en sécurité alimentaire
Mélissa Beaulé-Miron, Adjointe-administrative en sécurité alimentaire
Richère Doucet, Adjointe à la direction, Action Famille Lavaltrie
Josianne Giard, Policière communautaire, Sureté du Québec
Nathalie Des Alliers, Directrice des loisirs, Ville de Lavaltrie
Isabelle Bazinet, Intervenante communautaire, Avec des Elles
Jérémie Lagacé, Agent de développement territorial, MRC de D'Autray
Alain Denis, Directeur adjoint, Centre de formation de Berthier et Centre de formation des adultes en francisation de Joliette
Patricia DesAlliers, Coordinatrice du chantier régional habitation, TPDSL
Sabrina Barbeau, Responsable des dossiers en développement social, Table des préfets de Lanaudière
Josée Mailhot, Conseillère en développement régional, Table des préfets de Lanaudière
Laurence Bourguignon Tétrault, Conseillère en évaluation de projets collectifs et transfert de connaissances, Table des préfets de Lanaudière
Michael Turcot, Maire, Municipalité de Mandeville
Julie Tétrault, Coordinatrice, Groupe d'entraide En toute amitié
Véronique Bessette, Sexologue Conseillère en développement régional, Le Néo
Catherine Larivière, Co-coordinatrice, Au bord des mots
Solange Tougas, Coordinatrice, Groupe Déclic
Denis Fortier, Directeur adjoint Gestion, Carrefour Jeunesse-Emploi D'Autray-Joliette
Dave Ferland, Conseiller au développement social, Centraide Lanaudière
Liliana Mucha, Coordinatrice Une Communauté tissée serrée, Action Famille Lavaltrie
Yardley Paul, Agente de soutien Une communauté tissée serrée, Action Famille Lavaltrie

1. Accueil et déroulement de la rencontre

Nous demandons aux participants, lorsqu'ils sont installés, de répondre à une question via l'application Mentimeter : Côté collation, êtes-vous plutôt... salé, sucré, crudités ou eau?



2. Tour de table

Les participants se nomment et nomment leur organisation.

On demande ensuite aux participants d'indiquer les thèmes qu'ils souhaitent voir le CLDS aborder dans la prochaine année. Les thèmes suivants sont mentionnés :

- Le logement
- La sécurité alimentaire
- L'éducation
- L'évaluation
- Le transport en commun
- La santé mentale
- Le soutien aux familles
- L'inflation
- La mobilisation
- Les garderies

Le comité de coordination du CLDS va planifier les thèmes des prochaines rencontres de l'année en prenant compte de ces réponses.

3. Agir pour mieux vivre dans D'Autray

3.1 Informations

La Table des préfets a annoncé le renouvellement de la démarche jusqu'en 2029. Les modalités sont à venir, mais on vise la continuité dans le soutien à la coordination et au déploiement d'actions. Des consultations sont à venir pour les particularités du 2^e cycle. Nous remercions la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) d'avoir eu la flexibilité d'évaluer notre demande 6 mois avant sa fin. Plus d'informations seront communiquées lors des rencontres de CLDS de décembre et de février.

Il est possible de consulter sur le site de la Table des préfets la liste des projets financés par *La démarche lanauchoise visant l'amélioration des conditions de vie par la réussite éducative, la solidarité et l'inclusion sociale* :

<https://www.prefetslanauchoise.com/wp-content/uploads/2022/05/projets-soutenus-v.-22.pdf>
<https://www.prefetslanauchoise.com/la-demarche>

Note : Ce renouvellement est uniquement pour les fonds de la FLAC, et non pour ceux de l'Alliance. Aucun détail n'est disponible pour ce fond ministériel, puisque le plan de lutte à la pauvreté est en révision.

Daphné présente le nouveau **Guide de bienvenue des partenaires** qui permettra à tous de mieux comprendre la démarche *Agir pour mieux vivre dans D'Autray*. Il contient également des hyperliens vers les autres démarches territoriales et vers les chantiers régionaux. Il est aussi disponible sur le site web du CLDS : https://www.cldsautray.ca/medias/iw/Guide_Bienvenue_vf.pdf

Plus de 50 personnes de toute la MRC (élus, employés municipaux, organismes communautaires, entrepreneurs, etc.) ont participé à l'événement **L'habitation dans D'Autray : Vision et projets d'impact** le 21 septembre dernier. La *Maison de l'innovation sociale* a animé des ateliers pour cibler les objectifs et des pistes de solutions qui serviront à la mise en place d'un plan d'action concerté. La journée a généralement été très appréciée.

3.2 Consultation du CLDS

Le comité de coordination avait préparé une proposition, mais elle n'est plus d'actualité avec l'annonce du renouvellement de la démarche.

On doit valider, comme à chaque année, l'accord pour la compensation financière donnée aux organisations dont proviennent les trois représentantes des pôles au comité de coordination, en raison du surcroît de travail et de temps que cela représente par rapport à leurs tâches régulières. Entre autres, elles soutiennent l'agente de mobilisation dans son travail. La compensation financière de 2000\$ par année par organisation, est calculée selon le nombre d'heures que cela représente, selon le taux horaire des représentantes et est déjà établi dans le budget annuel de la démarche. Le vote à main levée est demandé et 10 personnes se prononcent en faveur. Il n'y a aucun vote contre. Le reste des participants s'abstient, en raison de leurs rôles.

3.3 Évaluation, par Laurence Bourguignon Tétreault.

Laurence se présente et présente son mandat, qui consiste à soutenir le CLDS dans une démarche d'évaluation d'*Agir pour mieux vivre dans D'Autray*. Il y a déjà plusieurs traces d'évaluation qui ont été faites dans le cadre des rencontres, de projets, etc. L'objectif est d'obtenir des réponses qui nous intéressent en tant que territoire. Les données d'apprentissage et la collaboration avec Laurence ont d'ailleurs permis de démontrer l'impact de la Démarche lanauchoise à la FLAC. On veut mettre en lumière ce qui s'est fait. Des ajustements se feront en continu sur la façon de recueillir les données, ce sera parsemé au cours de l'année, sous diverses formes. Plus d'informations sont disponibles dans le document Power Point *CLDS de D'Autray 12 octobre 2023 – évaluation* joint au présent compte-rendu.

Le coco du CLDS propose de choisir trois thèmes à évaluer au cours de l'année. Une feuille est distribuée à tous, qui donne les détails des différents thèmes proposés (voir pièce jointe : *CLDS de D'Autray 12 octobre thèmes*). Les participants sont invités à classer les thèmes par ordre de préférence sur Mentimeter. Voici le résultat du vote sur place :



Après avoir répondu au sondage, les participants reçoivent une collation de leur préférence : sucrée, salée ou des crudités. Les personnes absentes lors de la rencontre d'aujourd'hui, mais impliquées dans la démarche, seront également invitées à se prononcer. Le coco du CLDS invite toute personne qui est intéressée par l'évaluation à se joindre à eux pour la suite.

4. Immigration

4.1 Plan d'action immigration : MRC de D'Autray, par Jérémie Lagacé

Rappel des étapes réalisées à ce jour :

- 2019-2020 : La démarche immigration débute. Un portrait diagnostic de la situation est fait. Des enjeux sont identifiés. Les municipalités et des personnes issues de l'immigration sont consultées.
- 2020-2021 : Création de la table immigration et de comités de travail intersectoriels dans les pôles. Une ébauche de plan d'action est présentée.
- 2022-2023 : Affichage d'un poste d'agent immigration à la MRC, qui n'est pas comblé.
- Septembre 2023 : La démarche est réactivée suite à un jeu de chaises au niveau des RH de la MRC. Le comité de coordination de la table immigration a été relancé et une rencontre est prévue le 23 octobre, afin de préparer la prochaine rencontre de la Table, qui aura lieu le 30 octobre en après-midi. L'invitation sera envoyée aux partenaires cette semaine. On veut s'assurer que les bons partenaires soient présents, alors si vous constatez que quelqu'un n'a pas reçu l'invitation, contactez Jérémie : jlagace@mrcautray.qc.ca
L'ordre du jour sera envoyé une semaine avant la rencontre, ainsi que le plan d'action (qui n'avait encore pas été partagé).

Le comité de coordination de la Table immigration est composé de :

- Jérémie Lagacé, MRC de D’Autray
- Karine Baribeau, Ministère de l’Immigration, de la Francisation et de l’Intégration (MIFI)
- Katy Dénommée, Développement économique D’Autray
- Lisette Falker, Action Famille Lavaltrie
- Richère Doucet, Action Famille Lavaltrie
- Liliana Mucha, Action Famille Lavaltrie
- Marie-Josée Lépine, consultante

4.2 Portrait de l’immigration dans D’Autray, par Liliana Mucha

Liliana présente un portrait à l’aide d’un document Power Point.

- Les demandeurs d’asile présentent leurs demandes au Canada et n’ont donc pas accès à tous les programmes du Québec.
- Il faut distinguer travailleur étranger temporaire (TET) et travailleur saisonnier.
- Au niveau agricole, les fermes ont des ententes avec le Mexique, le Guatemala et la Jamaïque.
- Le coût pour les entreprises qui embauchent des travailleurs étrangers est de 22 000\$/travailleur (frais d’administration, etc.). Un logement convenable et abordable doit être fourni, mais c’est l’employé qui doit le payer.
- En 2022, les seuils d’immigration pour travailleurs étrangers sont passés de 10% à 20%.
- Il n’y a pas d’école anglophone dans D’Autray, ce qui va aider à l’intégration des enfants.
- Les réalités sont différentes selon les pôles de la MRC :
 - Lavaltrie-Lanoraie :
1^{re} vague vers 2001, 2^e vague en 2020. Aujourd’hui, c’est à Lavaltrie qu’il y a le plus de travailleurs étrangers. Entre autres, une compagnie a embauché 40 travailleurs guatémaltèques.
 - Berthier :
Milieu plus industriel où plusieurs gros employeurs ont besoin de travailleurs étrangers. En 2028, une vingtaine de personnes de l’île Maurice et du Djibouti sont arrivées. En 2022, plus de personnes sont arrivées. L’intégration n’est pas facile, mais quelques personnes ont fait venir leurs familles.
 - Brandon :
Plus d’immigration depuis 2015. On voit plutôt des hommes seuls qui font ensuite venir leur famille. Depuis 2022, grâce au soutien d’Action Famille Lavaltrie, on voit plus de familles s’installer.

4.3 Services PASI, Action Famille Lavaltrie, par Yardley Paul

PASI : Programme d’accueil et de soutien à l’intégration. Voir la présentation power point pour plus de détails. Action Famille Lavaltrie offre ce service dans les trois pôles de D’Autray.

4.4 Alpha-francisation, Groupe Déclic, par Solange Tougas

En ce moment, 38 personnes participent au programme d’alpha-francisation de Déclic. Ça inclut la compréhension des expressions québécoises. Ils offrent aussi de l’aide pour l’examen de français, nécessaire à l’obtention de la citoyenneté. Les besoins augmentent et Déclic est interpellé par plusieurs compagnies. Il y a des enjeux de financement.

Les horaires sont adaptés à l'horaire de travail des travailleurs, qui sont vus deux fois par semaine, à raison d'une heure et demie par fois. La majorité des participants ne parle pas français et travaillent à temps plein dans des entreprises de la région. Les participants sont inclus à des activités avec les membres de l'organisme, pour mieux connaître le milieu (ex. : visiter la bibliothèque).

Dans le cadre des programme *En équipe pour la lecture* et *Le petit plus*, Déclic travaille aussi avec des familles immigrantes.

Déclic, en collaboration avec la direction de l'école primaire, Action Famille Lavaltrie et le programme Passe-Partout, développe actuellement une formation (sous forme d'échanges) pour le personnel scolaire, sur des éléments des réalités des personnes immigrantes. Cela aura lieu pendant une journée pédagogique, après les Fêtes. Ils répondront également aux questions du personnel enseignant.

À venir : une pochette d'information pour les nouveaux arrivants, qui pourrait être remise à l'école.

4.5 Alpha-francisation, Au bord des mots, par Catherine Larivière

Un document Power Point est présenté.

Au bord des mots est l'organisme qui s'occupe de l'agri-francisation pour Lanaudière au complet. L'agri-francisation se déroule sur le lieu de travail et sur les heures de travail de l'employé. Le contrat comprend 40 heures de cours par employé. Le programme est axé sur le vocabulaire dont l'employé a besoin pour ses fonctions. En parallèle, l'organisme peut aider et offrir de la traduction pour soutenir l'employé, au besoin. En 2022-2023, Au bord des mots a offert le service à 51 travailleurs, sur une dizaine de fermes. Ils s'attendent à une augmentation de la demande cette année. Ils sont limités par le nombre d'employés de l'organisme.

Au bord des mots offre de l'alpha-francisation, selon les disponibilités des participants. Ils ont trois groupes en ce moment et ils s'adaptent selon le niveau de français, l'âge et le besoin des gens. Ils offrent aussi des périodes d'aide aux devoirs pour les enfants en francisation à l'école primaire. Au bord des mots reçoit parfois des références du PASI (Action Famille Lavaltrie) et vice-versa.

À venir : Projet immigrant Québec. Une collaboration avec le PASI sera établie et il y aura des séances d'informations, des dépliants sur les sources d'aide, sur les droits, l'offre de transport, la traduction, etc. Des activités d'intégration sont également prévues.

5. Jeu des drapeaux

Avant de passer à l'échange, nous détendons l'atmosphère avec un jeu d'association de drapeaux aux bons pays. Bravo à tous les participants !

6. Échange

Maryse propose un moment de discussion sur les besoins du milieu, sur ce que les gens constatent. Quelques points qui ressortent :

- Il ne faut pas avoir peur d'être curieux, de poser des questions aux gens sur leur pays d'origine, depuis quand ils sont au Québec, etc. Il faut aussi laisser les personnes nous poser des questions en

retour. Il y a un besoin d'échange. Les personnes immigrantes ont parfois la crainte de déranger, de dire qu'ils n'ont pas compris.

- On voit émerger des batailles raciales à l'école secondaire De la Rive, à Lavaltrie, avec interventions policières nécessaires. Il faut défaire les préjugés, le milieu scolaire est une belle porte d'entrée pour ça. En connaissant mieux les autres cultures, les interactions s'améliorent.
- Le Centre des femmes Avec des Elles offre des ateliers : Les grandes exploratrices. Des femmes présentent leur pays d'origine. Ça démystifie. Ça démontre que le processus d'immigration n'est ni facile, ni simple.
- Le Néo voit des enjeux et des défis au niveau de l'intégration des personnes immigrantes de la communauté LGBTQ+. Il peut être difficile de les rejoindre. N'hésitez pas à leur référer des gens ou à les contacter si vous avez des idées de collaboration : veronique@le-neo.com
- Mandeville : Il y a des besoins de logements abordables et de plus de places dans les classes. Il y a peu d'immigrants dans la municipalité, mais même si on voulait en recevoir, où les loger? Les enfants devraient aller à l'école de Saint-Gabriel. Les municipalités ont peu d'aide pour résoudre ces problèmes.
- Au bord mots suggère la formation Mythes et réalités en interculturel, donnée par le Carrefour de ressources en interculturel. Cet atelier sert à déconstruire les idées reçues. Leur site web : <https://criccentresud.org/>
- La Sureté du Québec peut donner une formation sur les lois au Canada, sous une forme conviviale, qui démontre que les services de polices sont là pour aider. (C'est d'ailleurs inclus au plan d'action de la MRC).

Maryse demande aux participants de l'informer si des collaborations se mettent en place suite à la rencontre d'aujourd'hui. On en fera le suivi lors des prochaines rencontres du CLDS.

7. Prochaine rencontre

La prochaine rencontre est prévue le 5 décembre en après-midi. Le lieu reste à confirmer.

8. Évaluation et fin de la rencontre

Nous demandons aux gens d'évaluer la rencontre en deux mots par Mentimeter. Voici le résultat :

